

RAPPORT ANNUEL

2020-2021

École secondaire Hormisdas-Gamelin

580, rue Maclaren Est
Gatineau (Québec)
J8L 2W2



Centre
de services scolaire
au Coeur-des-Vallées

Québec



École secondaire Hormisdas-Gamelin

Information descriptive de l'école

1464 élèves
Parcours général de la 1^{re} à la 5^e secondaire
Option sport de la 1^{re} à la 4^e secondaire
Programme d'éducation intermédiaire (PEI) 1^{re} à la 5^e sec.
Parcours adapté (PA1-PA2-PA3-PB1)
Consolidation 1, 2, 3 et 4
Parcours général PLUS 5^e secondaire
SC4 et SC5 (maths SN- Science enrichie)
Projet pédagogique particulier (PP3-PP4)
91 enseignants
44 membres du personnel (soutien et professionnel)
1 direction d'école et 4 directions adjointes
1 gestionnaire administrative
1 contremaître à la sécurité
1 agente d'administration

Conseil d'établissement

Anne-Marie Arcand, présidente
Sébastien Lamoureux, vice-président
Philippe Fredette, parent
Dominique Lévesque, parent
Honorina Rodrigues, parent
Éric Antoine, parent
Sylvie Blanchet, enseignante
Arianne Pallagrossi, enseignante
Sylwia Kaczmarek, enseignante
Nicolas Frenette, enseignant
Annie-Sandra Héroux, personnel de soutien
Yves-Alain Lavoie, personnel professionnel
Renée Larochelle, parent substitut
Patcey Giguère, parent substitut
6 séances régulières

Mot de la présidente

Quelle année rocambolesque nous avons vécue! La pandémie a chamboulé nos vies, nos habitudes et nous avons dû faire preuve d'une résilience hors du commun. Malgré cette période difficile pour tous, le conseil d'établissement est très fier du personnel à ESHG. Vous avez géré de façon remarquable la crise en gardant toujours comme objectif, le bien-être et la réussite de nos élèves. Nous sommes également fiers de vous, chères étudiantes et chers étudiants. Même dans les moments les plus sombres du confinement, vous nous avez démontré votre grande détermination.

L'année fut marquée par le départ de la direction. Nous tenons à remercier Madame Julie Leclair pour l'excellent travail qu'elle a accompli avec son équipe-école dans les 3 dernières années. Sa transparence et sa grande collaboration avec le conseil d'établissement a toujours été très appréciée. Ce vent de changement nous a apporté une nouvelle direction, Monsieur Denis Pacheco et nous sommes convaincus que notre école est entre bonnes mains!

Le Conseil d'établissement a tenu 6 rencontres en 2020-2021. Lors de ces rencontres, le Conseil a été appelé à se prononcer sur divers sujets. En voici quelques exemples : le plan de lutte à l'intimidation, le budget de l'école, les projets d'activités, les règles de vie, etc. À ce jour, nous n'avons toujours pas reçu de nouvelles concernant la demande d'agrandissement de l'école.

Pour terminer, je tiens à souligner l'engagement, la rigueur et l'esprit collaboratif des membres du conseil. Vous avez rendu ma tâche de présidente plus facile. Merci pour votre confiance et merci pour la richesse des discussions et interventions que nous avons eues au cours de la dernière année.

Bon été à tous!

Anne-Marie Arcand

Anne-Marie Arcand, présidente

Les grandes lignes du projet éducatif :

Agir tôt

- Revoir le classement avant la rentrée et la formation des groupes (1^{re} sec).
- Favoriser la connaissance des élèves à risque afin de diminuer le nombre d'élèves qui ne réussissent pas à passer au 2^e cycle.
- Améliorer le service de récupération et d'enseignement ressource.

Taux de diplomation

- Outils de dépistage et de suivis pour identifier les élèves à risque de non-diplomation.
- Cours de rattrapage dans les matières à sanction.

EHDA

- Aménagement de locaux pour les groupes du parcours adapté.
- Bonifier le service d'orientation pour les élèves du parcours adapté et du pré-DEP.
- Outiller les enseignants pour mieux accompagner les élèves.

Milieu de vie

- Réaménagement des lieux (ajout d'endroits pour « relaxer », ajout d'aires de rassemblement).
- Désengorger la cafétéria et les corridors.
- Favoriser le sentiment de sécurité en offrant des lieux identifiés à une clientèle spécifique (diner, activités, rassemblement).

Engagement scolaire

- Valoriser la réussite (afficher les mosaïques des finissants et les bons coups).
- Valoriser l'assiduité (activité récompense pour tous).
- Activités pour favoriser la connaissance de soi.

Les valeurs de notre école:

➤ L'engagement

À l'ESHG **l'engagement**, c'est : être impliqué dans le milieu de vie, dans les apprentissages et dans la réussite de tous.

➤ La collaboration

À l'ESHG **la collaboration**, c'est : s'entraider et être ouvert aux idées des autres.

➤ Le respect

À l'ESHG **le respect**, c'est : faire preuve de bienveillance, de tolérance et d'ouverture d'esprit envers les autres.

Réalisations en lien avec le projet éducatif

Réalisations	
Analyse et réflexion des pratiques pédagogiques	▪ Analyse des résultats des élèves; ▪ Mise en place de tuteurs enseignants auprès des élèves de l'unité B; ▪ Mise en place de divers chantiers pédagogiques; ▪ Mise en place d'interventions personnalisées aux besoins spécifiques des élèves; ▪ Mise en action au quotidien de nos analyses et notre réflexion. Exemples : tutorat, ajustement de la maquette cours, collaboration avec le centre de services scolaire Beauce-Etchemin et le CSS Haute-Rive pour l'enseignement virtuel (contexte COVID); ▪ Auto évaluation du PEI; ▪ Offre de service bonifiée aux élèves nécessitant de la francisation; ▪ Rencontres individuelles (élèves de 5^e sec.) pour présenter et discuter du plan d'intervention; ▪ Bonification du service de Pass avec l'ajout d'une ressource et la restructuration du service offert; ▪ Enseignement ressource et récupération en présentiel et virtuel.
Amélioration de l'offre de service « Projet pédagogique particulier 15 ans »	▪ Excellente rétention de nos élèves au programme; ▪ Accompagnement vers la FGA/FP ou concomitance; ▪ Plan d'orientation personnalisé; ▪ Taux de réussite en augmentation depuis 3 ans; ▪ Une augmentation d'inscription de nos élèves à la formation professionnelle; ▪ Programme qui contribue à la persévérance scolaire; ▪ Ajout de stages inter -commissions scolaires; ▪ Mise en place d'un focus groupe; ▪ Ajout de stages en collaboration avec le CSSCV et partenaires locaux.
Milieu sain et sécuritaire	▪ Sécurité des lieux physiques : ▪ Contrôle d'accès à l'école; ▪ Surveillance au poste d'accueil en tout temps. ▪ Diffusion du Plan d'action contre la violence : ▪ Atelier de sensibilisation et prévention portant sur l'importance de dénoncer; ▪ Implantation de différents programmes de prévention, et ce, par âge ou niveau scolaire. ▪ Inauguration d'une adresse courriel pour dénoncer la violence et l'intimidation : jedenonce@cscv.qc.ca ▪ Bonification du service de toxicomanie.

Réalisations (suite)	
Reconnaitre et souligner les efforts et l'engagement des élèves	▪ Reconnaissance par divers organismes; ▪ Collation des grades; ▪ Sentiment d'appartenance; ▪ Album des finissants à la 5^e secondaire; ▪ Diffusion de l'information : Page Facebook; ▪ Soirée de reconnaissance des finissants en fonction des règles sanitaires en place; ▪ Appels positifs aux parents (cheminement, comportement); ▪ Messages à l'interphone; ▪ Vidéo de motivation.
Transitions Primaire/secondaire	▪ Visite virtuelle d'ESHG pour les élèves de 6^e année; ▪ Visite des élèves de 6^e année individualisée au besoin; ▪ Journée d'accueil du mois d'août pour les nouveaux élèves; ▪ Tournée de direction dans les écoles primaires; ▪ Tournée dans les classes de 6^e année pour présenter les programmes et information pour les tests d'admission.
Transitions Secondaire/FP Secondaire/FGA Secondaire/FMS/FPT	▪ Rencontres virtuelles avec les conseillers d'orientation (CO) et le conseiller en information scolaire et professionnel (CISEP); ▪ Continuité d'une structure de transition pour l'école Ste-Famille aux Trois-Chemins / Formation générale adulte / Formation professionnelle; ▪ Communication école-famille; ▪ Répondre aux besoins de l'élève dans son parcours scolaire; ▪ Plan d'orientation scolaire personnalisé à l'élève; ▪ Allégement de la procédure d'inscription vers la FGA; ▪ Collaboration étroite avec la FGA.

Les bons coups de l'année scolaire 2020-2021

- Journée d'accueil pour les élèves de 1^{re} secondaire et du parcours adapté;
- Continuité de l'enseignement à distance;
- Ajout du service d'un conseiller en information scolaire et professionnelle pour les élèves du pré-DEP et du parcours adapté;
- Offre de service bonifiée pour les élèves à risque et/ou vulnérables lors de l'enseignement à distance;
- Suivi individualisé auprès d'élèves ciblés;
- Amélioration des activités de transition primaire/secondaire, secondaire/cégep, secondaire/école des adultes, secondaire/formation professionnelle;
- Conférences virtuelles offertes aux élèves;
- Capsules « Le remède en ligne »;
- Formation RCR pour les élèves de la 3^e secondaire;
- Diverses activités et ateliers de prévention : Sensibilisation au vapotage, Empreinte avec le CALAS, AVISE;
- Conférence en lien avec l'orientation scolaire;
- Semaine de la persévérance scolaire;
- Mérite et mention spéciale avec différentes bourses pour les finissants du secondaire;
- Ajout d'une section de jeux de société à la médiathèque;
- Diners récompenses au parcours adapté;
- Collations offertes gratuitement aux élèves;
- Activités diverses au PEI, parcours général et sport en bulle classe;
- Art oratoire virtuel;
- Forces Avenir;
- Activités du comité environnemental;
- Continuité de l'écocentre;
- Continuité du système de compostage à la cafétéria;
- Collecte de livres;
- Nouvelle classe extérieure;
- Plantation d'arbres devant l'école;
- Diner cabane à sucre;
- Journée rose contre l'intimidation;
- Journées thématiques pour les finissants;
- Concours pour la page couverture de l'agenda.

Mot de la direction

En tant que nouveau directeur à ESHG, je suis conscient du travail remarquable que vous avez accompli. Votre dévouement sans relâche, nous a permis de nous rendre à bon port. Je tiens à vous remercier pour tout le beau travail effectué. Vous avez maintenu le CAP malgré les nombreux rebondissements hors de notre contrôle. La santé et la sécurité sont demeurées nos préoccupations premières tout au long de l'année. Cette dernière sera gravée dans nos esprits pour la résilience démontrée jour après jour. Soyons fiers.

Ainsi, j'ai bien hâte de recommencer une année nouvelle en compagnie d'une communauté extraordinaire.

Et je vous rappelle qu'ensemble, on est meilleur.

Avec tout mon respect,



Denis Pacheco, directeur